| E.S.E Hospital de Puerto Colombia | | ESE HOSPITAL DE PUERTO COLOMBIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-------------|---|---|--|------------------------|-------------------------|---------|------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--|--|--------------------------------|-------------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | PLA | | | ITACION AÑO 2 | 2024 | | | | | | | | | | |
| MACROPE | POCESO. | | PROCESO TALENTO HUMANO APOYO Contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la ESE Hospital de Puerto Colombia a través de lo identificado en la detección de necesidades de capacitación durante la vigencia 2024 31/05/2024 RESPONSABLE DEL PLAN : Líder Talento humano | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | GENERAL DEL | PLAN | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FECHA DE | ELABORACION | DEL PLAN | 31/05/2024 | RESPONSABLE | DEL PLAN : Lío | der Talento hu | mano | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | AUII | IVIDA D | | EVALUACIÓN | | | | | | | | | | |
| ITEM | PROCESO | ACCION | TEMA/ACTIVIDAD | METODOLOGI A DE LA ACTIVIDAD | FACILITADOR | PARTICIPANT ES | EXTERNA | INTERNA | INVERSION REQUERIDA | METODOLOGI A DE LA EVALUACION | META CUMPLIMIENT O | INDICADOR | ENTREGABLE | Responsable del seguimiento | Estado | | | | | |
| 1 | SG-SST | Capacitación en promoción y prevención de los riesgos ergonómicos | Talleres de Espalda Taller Miembros superiores Taller Higiene Postural Taller de manejo postural y de cargas | Charla magistral | Proveedor SST | Personal de Oficina | | × | Horas Plan de Trabajo con ARL | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Evidencias Fotográficas | Auditoria de calidad | No iniciado | | | | | |
| 2 | SG-SST | Capacitación COPASST Cumplimiento de normatividad Vigente | Taller de Investigación de AT | Charla magistral | Lider SST | Miembros del COPASST | | x | Horas Plan de Trabajo con ARL | Practica | | no de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia | Auditoria de calidad | No iniciado | | | | | |
| 3 | SG-SST | Salud mental - Programa | Signos y alertas a tener en cuenta en prevención del suicidio | Charla magistral | Psicóloga de la ESE | Universal | | x | Horas Plan de Trabajo con ARL | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado | | | | | |
| 4 | SGA | Programa de Gestión Ambiental : Orden y aseo y Programa de reciclaje | Reinducción del Programa de Gestión Ambiental : Programa Orden y aseo y Reciclaje | Taller en 2 tiempos (previa auditoria de estado de Oficinas) | Líder SGA | Universal | | x | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas programadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado | | | | | |
| | | Dar a conocer a los empleados nuevos, y reforzar en los | Socialización | | | Subdirección | | | | | | No de | | | | | | | | |

| 5 | SGA | colaboradores antiguos, los procedimientos a llevar a cabo en las labores de limpieza y desinfección de áreas y superficies del Hospital. | Manual de Limpieza y Desinfección y Técnicas de limpieza y desinfección | Charla magistral | Lider de SGA | científica - Administrativa - Todos los Lideres de procesos | | x | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | personas capacitadas /Total de personas programadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
|----|-------------------------------------|--|--|---------------------|-----------------------|--|---|---|---|----------|-----------------------|--|---|-------------------------|-------------|
| 6 | SGA | Gestión integral de residuos en la atención en salud y otras actividades. | Socialización Plan de Gestión Integral de residuos en la atención en salud y otras actividades. | Charla magistral | Líder de SGA | Colaboradores nuevos y antiguos | | х | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas programadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 7 | Planeación Institucional | Continuidad a la implementación del MIPG | MIPG - DIMENSIONES - MEDICION DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL | Taller | Asesor | Lideres areas científica - Administrativa - Todos los Lideres de procesos | | х | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas //Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 8 | Planeación Institucional | Planes y Programas institucionales | Planes y Programas en el marco del MIPG | Taller | Asesor | Lideres areas científica - Administrativa - Todos los Lideres de | | х | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 9 | Sistema de Gestión de Calidad | Apropiarse de herramientas de acreditación en salud | PAMEC-RUTA CRITICA - HOJA RADAR | Taller | ASESOR | Lideres areas científica - Administrativa - Todos los Lideres de procesos | | x | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 10 | Sistema de Gestión de Calidad | Asistencia técnica en el manejo de la aplicación de las exigencias de la norma | Res 3100 como aplicar la autoevaluación | Charla magistral | Oficina Calidad | Lideres areas científica - Administrativa - Todos los Lideres de procesos | | х | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 11 | Sistema de Gestión de Calidad | La seguridad del paciente y la calidad en la atención | Programa de Seguridad del paciente -COMO IMPLEMENTAR ADOPCION DE PAQUETES | Charla magistral | Líder de PSP | Lideres areas científica - Administrativa - Todos los Lideres de procesos | | х | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 12 | Procesos asistenciales | De acuerdo a la normatividad vigente, resolución 3280 del 2018, se requiere la socialización de la rutas establecidas en esta resolución, a todo el talento humano asistencial | Socialización sobre las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) de promoción y mantenimiento de la salud- Test de evaluación de adherencia | Talleres | Experto en el tema | Lideres areas científica - Administrativa - Todos los Lideres de procesos | x | х | 0 | Encuesta | 87% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| | | personal asistencial | | | | | | | | | | | | | |

| 13 | Procesos asistenciales | n su componente clínico y comunitario para fortalecer la integración de los servicios de salud para la atención de niños y gestantes según ciclo de vida | Capacitación de la estrategia AIEPI | Talleres | Experto en el tema | Lider científica Todos los Lideres de procesos | | x | 0 | Encuesta | 84% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
|----|---------------------------|--|---|----------|-----------------------|---|---|---|---|----------|-----------------------|--|---|-------------------------|-------------|
| 14 | Procesos asistenciales | Modelo de atención de víctimas de violencia sexual | Modelo de atención de víctimas de violencia sexual | Talleres | Experto en el tema | Lider científica Todos los Lideres de procesos | | x | 0 | Encuesta | 80% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 15 | Procesos asistenciales | Actualización del Talento Humano | Guía de Desnutrición, RESOLUCIÓN 2465, RESOLUCION 1504 | Talleres | Experto en el tema | Lider científica Todos los Lideres de procesos | | x | 0 | Encuesta | 90% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 16 | Procesos asistenciales | Actualización del Talento Humano | Guías de Psicología, ruta, intento de suicidio, guía del menor maltratado y de la mujer maltratada | Talleres | Experto en el tema | Lider científica Todos los Lideres de procesos | | x | 0 | Encuesta | 90% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 17 | Procesos asistenciales | Actualización del Talento Humano | Guías de Dengue y Victimas de Ataque con acido | Talleres | Experto en el tema | Lider científica Todos los Lideres de procesos | | x | 0 | Encuesta | 83% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 18 | Procesos asistenciales | Actualización del Talento Humano | Rutas de promoción y mantenimiento de la salud, grupo de riesgo cardiovascular. | Talleres | Experto en el tema | Lider científica Todos los Lideres de procesos | х | x | 0 | Encuesta | 70% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 19 | Procesos asistenciales | Actualización del Talento Humano | Detección temprana de cáncer de mama, colon y próstata | Talleres | Experto en el tema | Lider científica Todos los Lideres de procesos | х | x | 0 | Encuesta | 83% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 20 | Servicio Farmacéutico | Actualización del Talento Humano | Farmacovigilancia Administración segura de medicamentos | Talleres | Experto en el tema | Lider científica Todos los Lideres de procesos | | x | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 21 | Servicio Farmacéutico | Actualización del Talento Humano | Farmacovigilancia . Aplicación de los correctos- Paquete Instruccional - | Taller | Experto en el tema | Lider científica Todos los Lideres de | | x | 0 | Encuesta | Mayor/Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de | Registros de asistencia y Test de | Auditoria de calidad | lo iniciado |

| | | | Drogas de control | | | procesos | | | | | | personas capacitadas | adherencia | | Ž |
|-----------|--|-------------------------------------|---|---------------------|-----------------------|--|--|---|---|----------|-----------------------|--|---|-------------------------|-------------|
| 22 | Atención al ciudadano | Actualización del Talento Humano | Manual de Atención al Ciudadano deberes y derechos | Charla magistral | Oficina Calidad | Asociaciones de Usuarios y otros representantes de la comunidad | | х | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| 23 | Jurídica | Actualización del Talento Humano | Aspectos legales del consentimiento informado y de la HC (impresa y /o electrónica) | Charla magistral | Experto en el tema | Todos los Lideres de procesos y grupos de trabajo | | х | 0 | Encuesta | Mayor /Igual a 85% | No de personas capacitadas /Total de personas capacitadas | Registros de asistencia y Test de adherencia | Auditoria de calidad | No iniciado |
| Elaborado | Elaborado por Lideres de procesos-Lider Talento Humano | | | | | | | | | | | | | | |
| Aprobó : | Aprobó : Gerencia | | | | | | | | | | | | | | |